

**Dirección General de la Función Pública y Dirección General de Planificación y Presupuesto.- Circular conjunta por la que se dictan instrucciones en relación con las retribuciones para el año 2014 del personal al servicio de la Comunidad Autónoma de Canarias.**

---

La Ley 6/ 2013, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2014, fija la cuantía de las retribuciones para dicho ejercicio correspondientes al personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Canarias y de las universidades canarias.

Con objeto de facilitar a las unidades administrativas encargadas de la confección y la fiscalización de nóminas la determinación de las retribuciones correspondientes a los funcionarios de carrera, funcionarios interinos, al personal eventual, al estatutario, a los altos cargos y al personal laboral al servicio de la Comunidad Autónoma Canarias, se ha considerado oportuno dictar la siguiente instrucción, que se limita a aplicar, estrictamente, lo dispuesto en la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2014, así como en la normativa sobre el régimen retributivo del personal antes mencionado.

Por ello, en ejercicio de las competencias atribuidas a las Direcciones Generales de Planificación y Presupuesto y de la Función Pública, en los reglamentos orgánicos de las Consejerías de Economía y Hacienda y de Presidencia, Justicia y Seguridad, aprobados por los Decretos 12/2004, de 10 de febrero, y 331/2011, de 22 de diciembre, respectivamente, se dictan las siguientes

## **INSTRUCCIONES:**

### **1.- Cuantía de las retribuciones de los funcionarios para el año 2014.**

1.1. Las cuantías de las retribuciones que en concepto de sueldo y trienios perciban los funcionarios públicos en servicio activo de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias, sujetos al régimen retributivo previsto en la Ley 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria, en los términos de la disposición final cuarta de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, no experimentarán incremento alguno respecto a las vigentes en el mes de diciembre del año 2013.

1.2. Los funcionarios públicos percibirán:

a) El sueldo, los trienios y el complemento de destino en las cuantías que se detallan en los anexos I y II de la presente instrucción.

b) El complemento específico vinculado al puesto de trabajo que se desempeñe, que será el que se detalle en la correspondiente relación de puestos de trabajo, valorado en puntos. Con efectos económicos de 1 de enero de 2014, el valor anual del punto de complemento específico será de 241,92 euros, y en cómputo mensual, de 20,16 euros.

1.3. Las pagas extraordinarias tendrán un importe, cada una de ellas, de sueldo, trienios y complemento de destino que se señala en el anexo I y II.





Las pagas extraordinarias se devengarán de acuerdo con lo previsto en el artículo 82 de la citada Ley 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria. No obstante, cuando durante los seis meses inmediatos anteriores a la fecha de devengo de las pagas extraordinarias de junio o diciembre los funcionarios hubieran realizado una jornada de trabajo reducida, desempeñado puestos de trabajo a los que correspondan distintas retribuciones complementarias o permanecido en situación de incapacidad temporal sin derecho desde el primer día a la percepción de un complemento que, sumado a la prestación económica de la Seguridad Social sea equivalente al cien por cien de las retribuciones, en los términos y condiciones previstos en la legislación de aplicación, el importe de la paga extraordinaria será proporcional a las retribuciones devengadas durante el expresado periodo.

1.4. Asimismo, en los meses de junio y diciembre, se percibirá, en concepto de paga adicional, el importe que resulte de aplicar el 78 por ciento sobre el complemento específico percibido de forma mensual.

La liquidación de las pagas adicionales se realizará de acuerdo con las mismas reglas aplicables a la liquidación de las pagas extraordinarias.

Con carácter general, el período de devengo de las pagas adicionales será, en la de junio, el comprendido entre el 1 de enero y el 30 de junio de 2014, y en la de diciembre, el comprendido entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2014.

## **2.– Funcionarios docentes.**

2.1. Las retribuciones que en concepto de sueldo y trienios perciban los funcionarios docentes no universitarios al servicio de la Comunidad Autónoma de Canarias, sujetos al régimen retributivo establecido en la Ley 4/1991, de 29 de abril, de homologación de retribuciones de los funcionarios docentes que prestan servicios en la Comunidad Autónoma de Canarias, no experimentarán incremento alguno respecto a las vigentes en el mes de diciembre del año 2013.

2.2. Las cuantías de sueldo, trienios y complemento de destino serán las establecidas en los anexos I y II de la presente instrucción.

Las pagas extraordinarias tendrán un importe, cada una de ellas, de sueldo, trienios y complemento de destino que se señala en los anexos I y II.

2.3. Las cuantías de los complementos específicos, docente y de especial responsabilidad de este personal serán las que figuran en el anexo III.

2.4. Asimismo, para dar cumplimiento a lo previsto en el artículo 38.5 de la Ley 6/2013, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2014, en los meses de junio y diciembre, se percibirá, en concepto de paga adicional, el importe que resulte de aplicar el 78 por ciento sobre el complemento específico percibido de forma mensual.

2.5. Las cuantías de las horas lectivas complementarias del personal docente a que se refiere el artículo 42 de la Ley 6/2013, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2014, se recogen en el anexo III, apartado 3.





2.6. Las retribuciones del personal docente no universitario que participe en la acogida temprana en los centros educativos, así como en las acciones de refuerzo educativo y mejora de los aprendizajes se reflejan en el anexo III, apartado 4.

2.7. A las pagas extraordinarias y a la paga adicional de este personal les será de aplicación lo establecido al efecto en los apartados 1.3 y 1.4 respectivamente, de la presente instrucción.

### **3.- Personal del Servicio Canario de la Salud.**

3.1. Las retribuciones que en concepto de sueldo y trienios perciba el personal funcionario del Servicio Canario de la Salud no sujeto a la Ley 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria, el personal estatutario, así como el personal laboral al que sea de aplicación el régimen retributivo previsto en el Real Decreto-ley 3/1987, de 11 de septiembre, sobre retribuciones del personal estatutario del Instituto Nacional de la Salud, no experimentarán incremento alguno respecto a las vigentes en el mes de diciembre del año 2013.

El referido personal percibirá el sueldo, los trienios y el complemento de destino en las cuantías señaladas para dichos conceptos retributivos en los anexos I y II de esta instrucción.

3.2. El importe de los complementos específico y de atención continuada que pudieran corresponder al referido personal no experimentará incremento respecto al vigente en el mes de diciembre del año 2013, sin perjuicio, en su caso, de la adecuación de las retribuciones complementarias cuando resulte necesaria para asegurar que las asignadas a cada puesto de trabajo guarden relación con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del mismo, así como de lo previsto en los acuerdos sindicales ratificados por el Gobierno de Canarias que estén vigentes en el mes de diciembre del año 2013.

La cuantía individual del complemento de productividad, que no experimentará incremento respecto al vigente en el mes de diciembre del año 2013, se determinará conforme a los criterios señalados en el artículo 2.Tres.c) y en la disposición transitoria tercera del Real Decreto -Ley 3/1987, de 11 de septiembre, citado, en las normas que lo desarrollan, así como en los acuerdos sindicales ratificados por el Gobierno de Canarias actualmente en vigor.

El personal más arriba mencionado percibirá el complemento a cuenta del nuevo régimen retributivo en los términos previstos en los acuerdos sindicales ratificados por el Gobierno de Canarias que se encuentren actualmente en vigor, sin incremento respecto a las cuantías vigentes en el mes de diciembre del año 2013.

3.3. Las pagas extraordinarias tendrán un importe, cada una de ellas, de una mensualidad de sueldo, trienios y complemento de destino que se señala en el anexo I y II.

3.4. Para dar cumplimiento a lo previsto en el artículo 38.5 de la Ley 6/2013, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2014, en relación a las pagas adicionales del complemento específico en los meses de junio y diciembre, se percibirán por el importe que resulte de aplicar el 65,75 por ciento al importe mensual del complemento específico y/o a los conceptos o cuantías equivalentes, en su caso, asignados individualmente.

A efectos de lo previsto en el párrafo anterior, el complemento específico se equipará al componente general por puesto de trabajo y al componente singular por turnicidad/no turnicidad. Los conceptos retributivos





que se considerarán como conceptos o cuantías equivalentes al complemento específico serán los que se perciban en concepto de complemento de productividad, factor fijo, ya sea en función del desempeño de determinados puestos de trabajo, de la población asignada, o de armonización retributiva, y los previstos en el apartado III.3.3.1 del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad, de 12 de febrero de 2007.

3.5. A las pagas extraordinarias y a la paga adicional de este personal les será de aplicación lo establecido al efecto en los apartados 1.3 y 1.4, respectivamente, de la presente instrucción.

3.6. El sueldo o salario base y trienios o antigüedad del personal traspasado o integrado en el Servicio Canario de la Salud en virtud de decreto, convenio o acuerdo válidamente celebrado, que tenga un régimen retributivo propio que no derive del establecido en el Real Decreto-ley 3/1987, de 11 de septiembre, citado, serán las vigentes en el mes de diciembre del año 2013.

Si el personal a que se refiere el párrafo anterior tuviera la condición de funcionario de carrera, o estuviera sujeto a régimen administrativo o estatutario, sus pagas extraordinarias incorporarán una cuantía equivalente al complemento de destino.

Además, en concepto de paga adicional, dicho personal percibirá un porcentaje del complemento específico, o retribución equivalente, de modo que alcance una cuantía individual similar a la que resulte de lo establecido en el apartado 3.4 de la presente instrucción para el resto del personal del Servicio Canario de la Salud.

Si el citado personal tuviera la condición de personal laboral su masa salarial incluirá, para hacer posible la aplicación al mismo, una cuantía anual equivalente a la que resulte para los funcionarios públicos, por aplicación de lo previsto en el artículo 38.5, en relación a las pagas adicionales del complemento específico, de la Ley 6/2013, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2014.

Para el personal del extinto Consorcio Sanitario de Tenerife integrado en el Servicio Canario de la Salud, se le aplicará un 65,75 por ciento del importe mensual del complemento específico y/o concepto adecuado a percibir en el ejercicio 2014, en concepto de paga adicional, y para cada una de ellas.

#### **4.– Otro personal sometido a régimen administrativo y estatutario.**

Con efectos económicos de 1 de enero de 2014, las retribuciones que en concepto de sueldo y trienios perciba el personal en servicio activo, sujeto a régimen administrativo y estatutario, de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y de los organismos y entes públicos dependientes de ella, al que no sea de aplicación el régimen retributivo previsto en la Ley 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria, serán las vigentes en el mes de diciembre del año 2013.

Las pagas extraordinarias y las pagas adicionales de este personal incorporarán una retribución complementaria, equivalente al complemento de destino y el porcentaje del complemento específico, o concepto o cuantía equivalente, de modo que alcancen una cuantía individual similar a la abonada en el mes de diciembre de 2013.

A las pagas extraordinarias y a la paga adicional de este personal les será de aplicación lo establecido al efecto en los apartados 1.3 y 1.4, respectivamente, de la presente instrucción.





## 5.– Retribuciones de los funcionarios interinos.

5.1. De conformidad con el artículo 10 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, los funcionarios interinos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria, percibirán las retribuciones básicas, incluidos los trienios que tengan reconocidos, correspondientes al grupo en el que esté incluido el Cuerpo en que ocupen vacante, así como las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo que desempeñen, excluidas las que estén vinculadas a la condición de funcionario de carrera. Lo dispuesto en los apartados 1.3 y 1.4 respecto de las pagas extraordinarias y las pagas adicionales, respectivamente, será de aplicación a estos funcionarios.

Los funcionarios interinos nombrados para la ejecución de programas de carácter temporal o por exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un período de doce meses percibirán las retribuciones equivalentes a un puesto base del grupo o subgrupo en el que estén incluidos.

5.2. Las retribuciones del resto del personal interino al servicio de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y de los organismos y entes públicos dependientes de ella se sujetarán al régimen retributivo que sea de aplicación y a lo previsto en el artículo 38.7 de la Ley 6/2013, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2014.

## 6.– Retribuciones del personal eventual.

6.1. Con efectos económicos de 1 de enero de 2014, las cuantías de las retribuciones del personal eventual serán las siguientes:

a) Las retribuciones en concepto de sueldo, trienios y complemento de destino que se detallan en los anexos I y II.

No obstante lo establecido en el párrafo anterior, el personal eventual que ocupe puestos de dirección de oficinas, asesorías, jefaturas y asimilados, que serán, en todo caso, los que ocupen puestos de trabajo retribuidos con un complemento de destino correspondiente al nivel 24 o superior, percibirá, en concepto de sueldo y trienios, las cuantías abonadas en el mes de diciembre de 2013 para cada uno de estos conceptos, y que se detallan en el Anexo IV de esta Circular.

b) El valor del punto de complemento específico será el que se determina en el apartado 1.b). No obstante, para el personal eventual que ocupe puestos de dirección de oficinas, asesorías, jefaturas y asimilados, que serán, en todo caso, los que ocupen puestos de trabajo retribuidos con un complemento de destino correspondiente al nivel 24 o superior, el importe del complemento específico será el que se percibió en el mes de diciembre de 2013, conforme al detalle que figura en el Anexo IV.

c) Las pagas extraordinarias de junio y diciembre de 2014 del personal eventual incluirán las cuantías en concepto de sueldo y complemento de destino que, para cada una de ellas, se detallan en los anexos I y II. Se aplicará a las pagas extraordinarias de este personal lo establecido al efecto en el apartado 1.c).

No obstante lo establecido en el párrafo anterior, el personal eventual que ocupe puestos de dirección de oficinas, asesorías, jefaturas y asimilados, que serán, en todo caso, los que ocupen puestos de trabajo retribui-





dos con un complemento de destino correspondiente al nivel 24 o superior, percibirá en la paga extraordinaria de junio y diciembre, en concepto de sueldo, el importe que se refleja en el Anexo IV, resultante de los cálculos siguientes:

$$1^{\circ}.- \text{Importe Sueldo 2010} = \frac{(\text{Sueldo junio a diciembre 2010} + \text{PE sueldo diciembre 2010}) * 14}{8}$$

$$2^{\circ}.- \text{Importe pagas extras junio y diciembre en 2011} = \frac{\text{Importe Sueldo 2010} - (\text{Sueldo diciembre 2010} * 12)}{2}$$

El complemento de destino de las pagas extras será el correspondiente a la cuantía abonada en el mes de diciembre de 2013, que se reflejan en el Anexo IV.

d) Se aplicará al personal eventual lo establecido en el apartado 1.d) sobre las pagas adicionales. No obstante, en el caso del personal eventual que ocupe puestos de dirección de oficinas, asesorías, jefaturas y asimilados, que serán, en todo caso, los que ocupen puestos de trabajo retribuidos con un complemento de destino correspondiente al nivel 24 o superior, el porcentaje que se aplicará a la cuantía mensual del complemento específico será el correspondiente al mes de diciembre de 2013 (55%).

6.2. Los funcionarios y el personal sometido a régimen administrativo o estatutario que, en situación de activo o de servicios especiales, ocupe puestos de trabajo reservados a personal eventual percibirán, además, los trienios que les correspondan, que formarán parte, asimismo, de las pagas extraordinarias.

6.3. En cualquier caso, las retribuciones del personal eventual se adecuarán a lo dispuesto en el artículo 84 de la Ley 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria, y en el artículo 12 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público

## 7.- Personal al servicio de la Administración de Justicia.

7.1. El sueldo a percibir en el año 2014 por los funcionarios de los Cuerpos al servicio de la Administración de Justicia, a que se refiere el Libro VI de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, según la redacción dada por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre, será el vigente a 31 de diciembre del año 2013, con arreglo al detalle que se recoge en el anexo V.

7.2. Las pagas extraordinarias, que se devengarán de acuerdo con la normativa aplicable a los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/1984 de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, serán dos al año, por un importe, cada una de ellas, en concepto de sueldo, antigüedad o trienios, según el caso, y la cuantía complementaria que se refleja en el anexo V.

Asimismo, de conformidad la Orden PRE/1230/2009, de 18 de mayo, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 8 de mayo de 2009, por el que se determina la cuantía a incluir en las pagas a que se refiere el artículo 29 apartado tres de la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de presupuestos Generales del estado para 2014, en relación con los miembros del Cuerpo de Secretarios Judiciales y de los Cuerpos de Funcionarios al servicio de la Administración de Justicia (BOE nº 122 de 20 de mayo de mayo), se percibirá en concepto de "paga adicional complementaria", el importe señalado en el anexo IV, y que comprende: el importe actualizado a 31 de diciembre del año 2013 de la paga adicional del artículo 29 apartado tres de la de la Ley 22/2019, de 23 de diciembre de presupuestos Generales del estado para 2014.





El devengo de esta "paga adicional complementaria", se hará efectivo en dos pagas iguales, una de ellas en el mes de junio y otra en el de diciembre, por un importe cada una de ellas, de la mitad del importe anual que corresponda según lo reflejado en el apartado 5 del anexo V.

7.3. Las retribuciones complementarias, variables y especiales, no experimentarán incremento alguno respecto a las aplicadas el 31 de diciembre de 2013, sin perjuicio, en su caso, de la adecuación de las retribuciones complementarias, cuando resulte necesaria para asegurar que las asignadas a cada puesto de trabajo guarden relación con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del mismo.

7.4. Durante el año 2014, la cuantía del complemento específico transitorio prevista en el Acuerdo Administración-Sindicatos en materia de personal al servicio de la Administración de Justicia, en el ámbito de la Administración de la comunidad Autónoma de Canarias, suscrito el 26 de mayo de 2006, no experimentará incremento respecto de la vigente a 31 de diciembre de 2013.

## **8.- Funcionarios en prácticas.**

8.1. Las retribuciones de los funcionarios en prácticas nombrados en aplicación de lo dispuesto en el artículo 73.4 de la Ley 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria, se ajustarán a las normas establecidas en el Decreto 130/1990, de 29 de junio, sobre retribuciones de los funcionarios en prácticas de la Comunidad Autónoma de Canarias y en el artículo 38.9 de la Ley 6/2013, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2014, y percibirán en los conceptos de sueldo y trienios, las cuantías señaladas en el anexo I y II.

Las pagas extraordinarias y las adicionales se percibirán, en este caso, de conformidad con lo establecido en los apartados 1.3 y 1.4 de esta instrucción.

8.2. Las retribuciones del resto de los funcionarios y el personal sometido a régimen administrativo o estatutario, en prácticas, no experimentarán incremento alguno respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2013, y percibirán las retribuciones que les corresponda, según el régimen retributivo que sea de aplicación, con el alcance previsto en la presente instrucción.

## **9.- Personal laboral.**

9.1. Con efectos económicos de 1 de enero de 2014, el personal laboral al servicio de la Comunidad Autónoma de Canarias, incluido en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Comunidad Autónoma de Canarias, percibirá las retribuciones que en concepto de salario base y antigüedad le correspondan sin que experimenten incremento alguno respecto a las vigentes en el mes de diciembre del año 2013.

9.2. El salario base previsto para cada grupo retributivo en el Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Comunidad Autónoma de Canarias no experimentará incremento alguno respecto de las vigentes en el mes de diciembre del año 2013, y su cuantía será la que se detalla en el anexo VI.

9.3. El valor mínimo mensual asignado al trienio queda fijado para el ejercicio de 2014 en 28,59 euros.





9.4. Los complementos, pluses derivados de convenio en vigor, así como los complementos y suplementos de categorías del personal laboral informático no experimentarán incremento respecto de las cuantías establecidas para dichos conceptos a 31 de diciembre del año 2013.

Las cuantías de los complementos y pluses que, en su caso, correspondan al personal laboral se detallan en el anexo VII.

El citado Anexo VII de esta Circular deberá ser objeto de la oportuna actualización en el caso de que, conforme a lo previsto en el apartado 2, i) de la Disposición Adicional Décima de la Ley 6/2013, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la CAC para 2014, sea alcanzado acuerdo en la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo para el establecimiento de un nuevo Plus de Atención Especializada a la Ciudadanía.

Los complementos y suplementos de categorías que figuran en el anexo VI serán aplicables al personal laboral informático, a que se refiere la disposición adicional octava del Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Comunidad Autónoma de Canarias.

9.5. El personal laboral percibirá las cuantías mensuales que figuran en el anexo VIII, para hacer posible la aplicación al mismo de una cuantía anual equivalente a la que corresponde a los funcionarios públicos en concepto de inclusión del complemento de destino mensual en las pagas extraordinarias.

9.6 Las pagas extraordinarias se devengarán de acuerdo con lo previsto en el vigente Convenio Colectivo del Personal Laboral, y con referencia a la situación y derechos del trabajador a la fecha de devengo de la correspondiente paga (los días 1 de mayo y 1 de noviembre, respectivamente). No obstante, cuando durante los seis meses inmediatos anteriores a la fecha de devengo de las pagas extraordinarias de junio o noviembre el trabajador hubiera realizado una jornada de trabajo reducida, desempeñado trabajos de superior categoría o permanecido en situación de incapacidad temporal sin derecho desde el primer día a la percepción de un complemento que, sumado a la prestación económica de la Seguridad Social sea equivalente al cien por cien de las retribuciones, en los términos y condiciones previstos en la legislación de aplicación, el importe de la paga extraordinaria será proporcional a las retribuciones devengadas durante el expresado periodo.

9.7. Asimismo, el personal laboral incluido en el ámbito de aplicación del vigente Convenio Colectivo del Personal Laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Canarias, percibirá, en concepto de paga adicional, para la aplicación a este colectivo de una cuantía anual equivalente a la que perciban los funcionarios públicos destinada a la inclusión progresiva del complemento específico o concepto adecuado o cuantía equivalente, los importes que figuran en el citado anexo VIII.

El período de devengo de la paga adicional coincidirá con el de las pagas extraordinarias, aunque se abonará distribuida en catorce mensualidades, doce de las cuales coincidirán con el mes natural y las dos restantes con los meses de abono de las pagas extraordinarias.

Las correspondientes cuantías se imputarán a los subconceptos 130.01 y 131.01, «Otras remuneraciones», según se trate de personal laboral fijo o personal laboral temporal, respectivamente.

## 10.– Miembros del Gobierno y altos cargos.







10.1. Las retribuciones del presidente, vicepresidente, consejeros del Gobierno, viceconsejeros, secretarios generales técnicos, directores generales y asimilados, no experimentarán incremento alguno respecto de las vigentes en el mes de diciembre del año 2013, de conformidad con lo establecido en el artículo 41 de la Ley 6/2013, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2014, y que se consignan en el anexo IX de la presente instrucción.

Los miembros del Gobierno y los altos cargos percibirán las retribuciones que les correspondan en doce mensualidades, sin derecho a pagas extraordinarias, y sin perjuicio de que, en los meses de devengo de estas últimas, perciban, además, una cuantía equivalente al complemento de destino mensual, así como el importe que, en concepto de antigüedad, corresponda a quienes, ostentando la condición de personal al servicio de las administraciones públicas, se encontrasen en la situación de servicios especiales o de excedencia forzosa debido al desempeño del cargo.

Asimismo, en los meses de devengo de las pagas extraordinarias, percibirán, en concepto de paga adicional, la misma que fue de aplicación en el mes de diciembre del año 2013, que representó un 27 por ciento de la retribución complementaria equivalente al complemento específico que les corresponda.

10.2. Las retribuciones del presidente del Consejo Consultivo serán las que corresponden a los consejeros del Gobierno de Canarias.

Las retribuciones de los restantes miembros del referido órgano, serán las que corresponden a los viceconsejeros del Gobierno de Canarias.

Los miembros del Consejo Consultivo que sean profesores universitarios y que opten por percibir sus retribuciones principales por la universidad a la que pertenezcan, sólo tendrán derecho a la indemnización por razón del servicio que corresponda a sus funciones.

10.3. Las retribuciones del director de Radio Televisión Canaria serán las mismas que las de un viceconsejero.

## **11.– Paga de concertación del año 1991.**

11.1. El personal que tuviera derecho a percibir la paga de concertación del año 1991, por ocupar puestos cuyo régimen retributivo no hubiese absorbido tal importe en otros componentes de las retribuciones, continuará devengando la misma, sin incremento respecto del importe correspondiente en el mes de diciembre de 2013.

11.2. Para el cálculo de las cuantías que se hayan de abonar, por este concepto, al personal funcionario, al sujeto a régimen administrativo y estatutario, así como al personal laboral informático a que se refiere la disposición adicional octava del Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Comunidad Autónoma de Canarias, se tendrá en cuenta lo siguiente:

a) Se partirá del puesto de trabajo con las características actuales, pero tomando como referencia las cuantías señaladas en el Decreto 110/1991, de 5 de junio, por el que se modifica el incremento retributivo establecido en el Decreto 14/1991, de 6 de febrero, para el ejercicio de 1991, incrementadas en un 1,26 por ciento. A continuación, se restarán 55.525 pesetas y el resultado que se obtenga será el importe de la paga de concertación para el ejercicio de 1991. Este importe se actualizará para los ejercicios siguientes mediante la aplicación del incremento





previsto en las respectivas leyes anuales de presupuestos, aplicando la conversión al euro a partir de su entrada en vigor el 1 de enero de 2002, hasta culminar la operación el 1 de enero de 2010.

b) Los conceptos retributivos que se tendrán en cuenta para el cálculo descrito serán los siguientes:

— Para el personal funcionario con el régimen retributivo previsto en la Ley 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria, el sueldo, complemento específico y complemento de destino y las pagas extraordinarias, sin incluir los trienios.

— Para el resto del personal sujeto a régimen administrativo y estatutario al que sea de aplicación un régimen retributivo en el que no se haya absorbido la paga de concertación, se tendrán en cuenta los componentes retributivos de carácter fijo y periódico, con exclusión de las retribuciones variables y los trienios.

— Para el personal laboral informático a que se refiere la disposición adicional octava del Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Comunidad Autónoma de Canarias se tendrán en cuenta todas las retribuciones que tengan la condición de salario, considerándose como tales el complemento y el suplemento de categoría.

11.3. La paga de concertación del personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Canarias, excluido el personal informático, sujeto al Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Comunidad Autónoma de Canarias, así como de aquel personal que en el año 1990 hubiera devengado algún plus de carácter fijo y periódico, será la que se indica en el anexo X.

11.4. Por lo que respecta al personal docente, la paga de concertación se considerará integrada en el complemento específico que para tal colectivo se especifica en el anexo III.

## **12.– Indemnización por residencia.**

El personal que, a 31 de diciembre de 2013, tuviera derecho a percibir la indemnización por residencia continuará devengándola en el presente ejercicio, sin incremento respecto de la aplicable en aquella fecha, mientras el Gobierno de Canarias no proceda a incluirla, de manera definitiva, como uno de los componentes del complemento específico. El importe de esta indemnización se refleja en el anexo XI.

No obstante lo anterior, el personal estatutario en activo, del Servicio Canario de la Salud, que viniera percibiendo la indemnización por residencia en cuantía superior a la establecida para el sector público autonómico continuará devengándola, sin incremento alguno, en el año 2014, o con el que resulte procedente para equipararla.

## **13.– Gratificaciones por servicios extraordinarios de funcionarios y horas extraordinarias del personal laboral.**

La realización de servicios extraordinarios u horas extras se compensarán de conformidad con lo dispuesto en el artículo 58 de la Ley 6/2013, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias.





De no poder aplicarse lo establecido en el citado artículo 58 el importe de las gratificaciones por servicios extraordinarios de funcionarios y horas extraordinarias del personal laboral será el siguiente:

- Las gratificaciones por servicios extraordinarios del personal funcionario sujeto a la Ley 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria, que en ningún caso podrán ser fijas en su cuantía, ni periódicas en su devengo, se recogen en el anexo XII.

- Las horas extraordinarias realizadas por el personal laboral al que resulte de aplicación el Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Comunidad Autónoma de Canarias, se determinarán de conformidad con lo dispuesto en su artículo 17.3.

#### **14.- Complementos personales transitorios.**

Los complementos personales transitorios que se devenguen durante el ejercicio 2014 absorberán cualquier mejora retributiva, en los términos que se establezcan en su norma de creación.

Las Palmas de Gran Canaria

**EL DIRECTOR GENERAL DE LA  
FUNCIÓN PÚBLICA,**

Aarón Afonso González

**EL DIRECTOR GENERAL DE PLANIFICACIÓN  
Y PRESUPUESTO,**

Arturo Melián González





## ANEXO I

### PERSONAL FUNCIONARIO

Funcionarios que desempeñan puestos de trabajo para los que el Gobierno ha aprobado la aplicación del régimen retributivo previsto en la Ley territorial 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria.

#### RETRIBUCIONES BÁSICAS

(En euros)

Grupo/Subgrupo Ley 7/2007	CUANTÍA PAGAS ORDINARIAS	
	SUELDO	TRIENIOS
A1	1.109,05	42,65
A2	958,98	34,77
C1	720,02	26,31
C2	599,25	17,90
E	548,47	13,47

(En euros)

Grupo/Subgrupo Ley 7/2007	CUANTÍA CADA UNA DE LAS PAGAS EXTRAS DE JUNIO Y DICIEMBRE	
	SUELDO	TRIENIOS
A1	684,36	26,31
A2	699,38	25,35
C1	622,30	22,73
C2	593,79	17,73
E	548,47	13,47





## ANEXO II

### PERSONAL FUNCIONARIO

Funcionarios que desempeñan puestos de trabajo para los que el Gobierno haya aprobado la aplicación del régimen retributivo previsto en la Ley 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria.

COMPLEMENTO DE DESTINO		
(euros)		
NIVEL	Cuantía de CD a incluir en pagas ordinarias de enero/diciembre	Cuantía de CD a incluir en la paga extraordinaria de junio/diciembre
30	982,11	982,11
29	880,92	880,92
28	843,88	843,88
27	806,83	806,83
26	707,83	707,83
25	628,01	628,01
24	590,97	590,97
23	553,94	553,94
22	516,87	516,87
21	479,88	479,88
20	445,77	445,77
19	423,01	423,01
18	400,23	400,23
17	377,46	377,46
16	354,75	354,75
15	331,95	331,95
14	309,21	309,21
13	286,42	286,42
12	263,66	263,66
11	240,90	240,90
10	218,16	218,16
9	206,78	206,78
8	195,37	195,37





## ANEXO III

### RETRIBUCIONES DEL PERSONAL DOCENTE AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANARIAS EN CENTROS DOCENTES NO UNIVERSITARIOS

1. Complemento específico docente (cuantías mensuales de junio a diciembre), según el nivel de complemento de destino.

(Importes en euros)

Grupo/Subgrupo (Ley 7/2007)	Nivel de C.D.	C.E. Docentes mensuales
A1	26	662,81
A1	24	614,51
A2	24	616,37
A2	21	654,28

2. Complementos específicos de especial responsabilidad (cuantías mensuales de junio a diciembre) según los cargos y centros.

#### **Centros de Enseñanzas Secundarias, Medias y Artísticas.**

Personal de equipos directivos

(Importes en euros)

TIPO	ALUMNOS	DIRECTOR	J.ESTUDIOS	SECRETARIO	VICEDIRECTOR
A	1650 ó más	652,49	320,75	320,75	320,75
B	de 901 a 1649	580,40	307,42	307,42	307,42
C	de 581 a 900	522,69	238,61	238,61	238,61
D	hasta 580	476,07	190,91	190,91	190,91

Jefe de Estudios Adjunto

TIPO	ALUMNOS	Importe (euros)
A	1650 ó más	160,38
B	de 901 a 1649	153,71
C	de 581 a 900	119,33
D	hasta 580	95,47





**Escuelas Oficiales de Idiomas.**  
Personal de equipos directivos

(Importes en euros)

TIPO	ALUMNOS	DIRECTOR	J. ESTUDIOS	SECRETARIO	VICEDIRECTOR
A	3000 ó más	652,49	320,75	320,75	320,75
B	de 2000 a 2999	580,40	307,42	307,42	307,42
C	de 1000 a 1999	522,69	238,61	238,61	238,61
D	hasta 999	476,07	190,91	190,91	190,91

Jefe de Estudios Adjunto

TIPO	ALUMNOS	Importe (euros)
A	3.000 ó más	160,38
B	de 2.000 a 2.999	153,71
C	de 1.000 a 1.999	119,33
D	hasta 999	95,47

**Centros de Infantil, Primaria y Educación Especial.**

(Importes en euros)

TIPO	UNIDADES	DIRECTOR	J. ESTUDIOS	SECRETARIO	VICEDIRECTOR
A	+ de 35	519,13	213,00	213,00	213,00
B	de 27 a 35	473,66	204,13	204,13	204,13
C	de 18 a 26	357,18	190,81	190,81	190,81
D	de 9 a 17	271,78	148,65	148,65	0,00
E	de 6 a 8	184,16	0,00	99,85	0,00
F	de 1 a 5	115,39	0,00	0,00	0,00

**Centros de Educación de Personas Adultas.**

(Importes en euros)

TIPO	UNIDADES	DIRECTOR	J. ESTUDIOS	SECRETARIO
A	+ de 35	519,13	213,00	213,00
B	de 27 a 35	473,66	204,13	204,13
C	de 18 a 26	357,18	190,81	190,81
D	de 9 a 17	271,78	148,65	148,65
E	de 6 a 8	184,16	0,00	99,85
F	de 1 a 5	115,39	0,00	0,00





### Otros Cargos.

CARGO	Importe (euros)
Jefe de Departamento	66,61
Coordinador Formación en Centros de Trabajo	66,61
Director de Centros de Profesores	341,97
Director de Residencia Escolar Permanente	317,36
Director de Residencia Escolar	165,19
Maestro de Ocio con Residencia Permanente	143,30
Coordinador de Equipos de Orientación Educativa y Psicopedagógicos	99,47
Coordinador de Curso (CEI)	66,61
Director del Equipo Zonal de Tutorías de Jóvenes	115,39

### Coordinador de Servicios Centrales.

TIPO	Importe (euros)
A	387,23
B	219,96

### Coordinador de los Colectivos de Escuelas Rurales.

TIPO	Importe (euros)
A	519,13
B	473,66
C	357,18
D	271,78
E	184,16
F	115,39

Cuando el Coordinador sea, a su vez, Director de alguna de las Escuelas del colectivo percibirá el importe de mayor cuantía.

El Complemento Docente del personal del Cuerpo de Maestros por la actividad docente en el Primer Ciclo de la E.S.O., en Centros Públicos dependientes de la Consejería de Educación, Universidades, Cultura y Deportes, será de setecientos veintisiete euros con cuarenta y siete céntimos (727,47).







El personal docente del Cuerpo de Maestros que comparta su horario lectivo entre el Primer Ciclo de la E.S.O. e Infantil-Primaria percibirá dicho complemento retributivo minorado en la parte proporcional que corresponda al horario lectivo efectivamente impartido en Infantil-Primaria.

### Cuerpo de Inspectores de Educación.

(Importes en euros)

Puesto (1)	Nivel	Comp. Específico	Residencia en isla capitalina	Residencia en isla no capitalina
Inspector/a Central	28	1.512,00	162,78	542,51
Inspector/a Jefe Territorial	28	1.512,00	162,78	542,51
Inspector/a Coord. / Resp. Prog. Esp.	26	1.380,96	162,78	542,51
Inspector/a	26	1.380,96	162,78	542,51

(1) Disposición transitoria primera del Decreto 52/2009, de 12 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de Ordenación de la Inspección de Educación de la Comunidad Autónoma de Canarias (Boletín Oficial de Canarias núm. 97, viernes 22 de mayo de 2009)

### 3. Horas lectivas complementarias del personal docente.

Grupo	Importe (euros)
A/A1 y I	19,00
B/A2 y II	16,15

### 4. Retribuciones del personal docente no universitario que participe en el desarrollo de medidas de calidad de la Consejería de Educación, Universidades, Cultura y Deportes, artículo 43 de la Ley 6/2013, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2014.

#### Refuerzo educativo y mejora de los aprendizajes.(importe por hora lectiva complementaria).

Grupo	Importe mensual (euros)
A/A1 y I	19,00
B/A2 y II	16,15





## ANEXO IV

### PERSONAL EVENTUAL EN PUESTOS DE DIRECCIÓN DE OFICINAS, ASESORÍAS, JEFATURAS Y ASIMILADOS (PUESTOS DE TRABAJO RETRIBUIDOS CON UN COMPLEMENTO DE DESTINO CORRESPONDIENTE AL NIVEL 24 O SUPERIOR).

#### SUELDO Y RESIDENCIA

	SUELDO (Mes)	SUELDO (Paga Extra)	RESIDENCIA ISLA MAYOR
A1	1.084,04	668,87	159,58
A2	937,36	683,63	114,95

#### COMPLEMENTO DE DESTINO (Importes mes)

24	579,37
26	693,95
28	827,34

#### COMPLEMENTO ESPECÍFICO (Importes 2008, reducidos en un 3,4 %)

50	987,74	61	1.205,04
51	1.007,49	62	1.224,79
52	1.027,24	63	1.244,55
53	1.047,00	64	1.264,30
54	1.066,76	65	1.284,06
55	1.086,51	66	1.303,81
56	1.106,26	67	1.323,57
57	1.126,02	68	1.343,32
58	1.145,77	69	1.363,07
59	1.165,53	70	1.382,83
60	1.185,28	75	1.481,61





## ANEXO V

### PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

#### 1.- Retribuciones básicas mensuales

Cuerpo	Pagas ordinarias de enero a diciembre		Paga extra junio/diciembre	
	Sueldo	Trienios(*)	Sueldo	Trienios(*)
Médicos Forenses	1.283,85	64,20	1.283,85	64,20
De Gestión Procesal y Administrativa	1.108,61	55,44	1.108,61	55,44
De Tramitación Procesal y Administrativa	911,18	45,56	911,18	45,56
De Auxilio Judicial	826,49	41,33	826,49	41,33

(\*) Cuantías para los trienios devengados a partir de 1 de enero de 2004.

Cuantía mensual de los trienios devengados con anterioridad a 1 de enero de 2004

(En euros)

Cuerpo	Pagas ordinarias de junio a diciembre	Paga extraordinaria de junio/diciembre
De Oficiales	44,38	44,38
De Auxiliares	34,21	34,21
De Agentes Judiciales	29,54	29,54
De Secretarios de Juzgados de Paz de municipios con más de 7.000 habitantes, a extinguir.	49,93	49,93

Cuantía mensual de los trienios devengados con anterioridad a 1 de enero de 1995

(euros)

Cuerpo	Pagas ordinarias de enero a diciembre	Paga extraordinaria de junio/diciembre
Médicos Forenses	53,51	53,51





## 2.- Retribuciones complementarias.

### A) Complemento Transitorio de puesto

Cuerpo o escala a extinguir	Grupo	Importe mensual de enero a diciembre (euros)
De Gestión Procesal y Administrativa	II	200,18
	III	187,02
	IV	173,87
De Tramitación Procesal y Administrativa.	II	156,37
	III	143,21
	IV	130,06
De Auxilio Judicial.	II	94,56
	III	81,41
	IV	68,26
Secretarios de Paz a extinguir que integren el Cuerpo de Gestión Procesal y Administrativa	IV	305,23

B) Los funcionarios de los Cuerpos contemplados en el apartado 2.A) anterior, percibirán además, en concepto de complemento transitorio de puesto las retribuciones complementarias establecidas en el artículo 8.1 del Real Decreto 1909/2000, de 24 de noviembre, e igualmente se les abonarán las retribuciones complementarias recogidas en el artículo 8.2 del citado Real Decreto.

C) Los importes de las retribuciones complementarias, reconocidas en el Real Decreto 1909/2000, de 24 de noviembre, de los funcionarios del Cuerpo de Médicos Forenses, no incluidas en los apartados anteriores, serán iguales a las del mes de diciembre de 2013.

Para el cálculo de las retribuciones complementarias establecidas en el apartado 2. B) y C), se establece el importe mensual del punto cuantificador para el año 2014 en VEINTISEIS EUROS CON TREINTA Y SIETE CÉNTIMOS (26,37 €).

### D) Otros complementos.

1. En aplicación de la Ley 5/2006, de 5 de julio, y el Acuerdo de Administración-Sindicatos de 26 de mayo, todo el colectivo, excepto el Cuerpo de Médicos Forenses, percibirán mensualmente, excluidas las pagas extras, el siguiente complemento:

Complemento	Importe mensual de enero a diciembre (euros)
Anticipo transitorio a cuenta del Complemento Específico	375,37





2. Para el Colectivo de Médicos Forenses, las cantidades anteriores se percibirán como Programa de Productividad, vinculado al cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan Estratégico de los Institutos de Medicina Legal.

3.- Cuantía mensual de la Indemnización por Residencia.

(En euros)

Cuerpo o Escala a extinguir	Gran Canaria y Tenerife	Resto de islas
Médicos Forenses	171,54	557,75
De Gestión Procesal y Administrativa	171,54	557,75
De Tramitación Procesal y Administrativa	140,20	401,59
De Auxilio Judicial	115,60	323,83

Los importes anteriores experimentarán, excepto en Gran Canaria y Tenerife, los siguientes incrementos mensuales por trienio reconocido en cada grupo:

Cuerpo o Escala a extinguir	Importe (euros)
Médicos Forenses	37,27
De Gestión Procesal y Administrativa	37,27
De Tramitación Procesal y Administrativa	28,17
De Auxilio Judicial	22,94

4.- Cuantía a incluir en cada paga extraordinaria, junto al sueldo y trienios.

(euros)

Personal	Grupo	Cada Paga extraordinaria
Director de Institutos de Medicina Legal	II	766,49
Subdirector de Institutos de Medicina Legal	II	729,68
Jefaturas de Servicio de Institutos de Medicina Legal	II	729,68





Personal	Grupo	Cada Paga extraordinaria
Jefaturas de Sección de Institutos de Medicina Legal	II	692,85
Médico Forense de Institutos de Medicina Legal	II	582,43
Cuerpo o Escala de Gestión procesal y administrativa	II	377,92
	III	364,78
	IV	351,68
Cuerpo o Escala de Tramitación procesal y administrativa	II	342,77
	III	329,62
	IV	316,48
Cuerpo o Escala de Auxilio Judicial	II	289,92
	III	276,78
	IV	263,61
Secretarios de Paz (a extinguir)	IV	439,52

#### 5.- Paga adicional complementaria

(euros)

Personal	Cada Paga extraordinaria
Director de Institutos de Medicina Legal	707,84
Subdirector de Institutos de Medicina Legal	682,56
Jefaturas de Servicio de Institutos de Medicina Legal	682,56
Jefaturas de Sección de Institutos de Medicina Legal	682,56
Médico Forense de Institutos de Medicina Legal	631,99
Cuerpo o Escala de Gestión procesal y administrativa	399,43
Cuerpo o Escala de Tramitación procesal y administrativa	348,88
Cuerpo o Escala de Auxilio Judicial	326,13
Secretarios de Paz (a extinguir)	399,43





6.- Módulos para la compensación económica por la actuación de los Secretarios de Juzgados de Paz tal regulados en la Disposición Adicional Décimo Novena. Dos de la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014, que dispone que el personal, excluido el perteneciente a los cuerpos al servicio de la Administración de Justicia, que desempeñe funciones de Secretario de un Juzgado de Paz, con nombramiento expedido al efecto, percibirá, de acuerdo con el número de habitantes de derecho del municipio, las cuantías anuales que se indican a continuación según lo previsto en el artículo 36.Uno.B) de la Ley 26/2009, de 23 de diciembre:

Importe Anual	
De 1 a 499 habitantes	531,28
De 500 a 999 habitantes	789,11
De 1.000 a 1.999 habitantes	945,37
De 2.000 a 2.999 habitantes	1.101,55
De 3.000 a 4.999 habitantes	1.414,02
De 5.000 a 6.999 habitantes	1.726,50





## ANEXO VI

### PERSONAL LABORAL

#### RETRIBUCIONES BÁSICAS

GRUPO	Cuantía cada una de las pagas ordinarias de enero a diciembre	Paga extraordinaria en junio/noviembre
I	1.593,97	1.593,97
II	1.258,81	1.258,81
III	1.027,91	1.027,91
IV	938,50	938,50
V	871,48	871,48







## A N E X O VII

### PERSONAL LABORAL

#### COMPLEMENTO ESPECIAL RESPONSABILIDAD

La cuantía para el año 2014 queda fijada en 53,33 euros mensuales, excluida la paga extraordinaria, independientemente de la categoría laboral, para los trabajadores que lo tengan reconocido al amparo del art. 46 del Convenio.

#### COMPLEMENTO POR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE GUARDIA EN LOS JUZGADOS DE MENORES

La cuantía para el año 2014 queda fijada en 107,06 euros por guardia, para los trabajadores que lo tengan reconocido al amparo del art. 46 del Convenio.

#### COMPLEMENTO DE INCENTIVACIÓN

GRUPO	Cuantía cada una de las pagas ordinarias de enero a diciembre	Paga extraordinaria en junio/noviembre
I	3,24	3,24
II	4,11	4,11
III	85,81	85,81
IV y V	157,12	157,12

\* Pago prorrateado en 14 mensualidades en virtud de acuerdo alcanzado por la Comisión Negociadora del convenio en sesión del 30 de enero de 2014.

#### PLUSES Cuantías mensuales

(En euros)

Peligrosidad, Toxicidad y Penosidad	48,31
Turnicidad	32,22
Aislamiento	16,15
Montaña	16,15





Los pluses a abonar a Limpiadoras y Auxiliares de autopsia y a Psicólogos que prestan servicios en el Instituto de Medicina Legal, que devengan el mismo, como consecuencia del Acuerdo de Gobierno de Canarias de 10 de diciembre de 1997, de Integración del Personal Laboral de la Administración de Justicia a la Comunidad Autónoma de Canarias, son:

(En euros)

<b>Peligrosidad, Toxicidad y Penosidad</b>	<b>79,61</b>
--	--------------

<b>COMPLEMENTO DE HOMOLOGACIÓN</b> <b>(Exceptuado el personal laboral informático)</b>
---

<b>GRUPO</b>	<b>Cuantía cada una de las pagas ordinarias de enero a diciembre</b>	<b>Paga extraordinaria en junio/noviembre</b>
<b>I</b>	1.035,32	1.035,32
<b>II</b>	802,95	802,95
<b>III</b>	361,11	361,11
<b>IV</b>	101,29	101,29
<b>V</b>	59,77	59,77





## PERSONAL LABORAL INFORMÁTICO

### COMPLEMENTO Y SUPLEMENTO DE CATEGORÍA EN CADA UNA DE LAS PAGAS ORDINARIAS DE ENERO A DICIEMBRE (\*)

DENOMINACIÓN	GRUPO	COMPLEMENTO (euros)	SUPLEMENTO (**) (euros)
Director Informática 1ª	I	2.322,27	0,00
Director Informática 2ª	I	2.247,69	0,00
Subdirector Informática	I	2.098,55	0,00
Jefe Servicio Técnico de Sistemas	I	1.951,22	0,00
Jefe Servicio Planificación	I	1.951,22	0,00
Jefe Servicio Desarrollo	I	1.951,22	0,00
Jefe Servicio Explotación	I	1.951,22	0,00
Jefe Proyecto	I/II	532,46	1.241,72
Técnico de Sistemas	I	532,46	1.241,72
Analista	I	383,31	783,10
Analista	II	400,33	1.155,96
Programador	II	121,91	522,43
Programador	III	166,76	746,13
Jefe Sala	II	121,91	522,43
Jefe Sala	III	166,76	746,13
Operador	III	109,58	371,06
Grabador	IV	105,08	0,00

(\*) Cuantías provisionales que, en su caso, deberán ser objeto de actualización, en los términos que resulten de lo previsto en la Ley 4/2012, de 25 de junio.

(\*\*) Para el personal de ingreso posterior al 19 de noviembre de 1990, las cantidades a percibir por este concepto se fijan por una Comisión mixta.





## ANEXO VIII

1.- Importe a percibir mensualmente por el personal laboral, por la aplicación de una cuantía anual equivalente a la que corresponde a los funcionarios públicos en concepto de inclusión del complemento de destino mensual en las pagas extraordinarias.

Categoría Personal Laboral	Grupo	Cuantía a incluir en las pagas ordinarias de enero a diciembre	Cuantía a incluir en la paga extraordinaria de junio/ noviembre
Titulados Superiores	I	83,03	83,03
Titulados Medios	II	72,62	72,62
Especialistas y Asimilados	III	56,24	56,24
Auxiliares Especialistas y Asimilados	IV	43,45	43,45
Ayudantes de Servicios y Personal Subalterno	V	37,05	37,05

Categoría Personal Laboral Informático	Grupo	Cuantía a incluir en las pagas ordinarias de enero a diciembre	Cuantía a incluir en la paga extraordinaria de junio/ noviembre
Director Informática 1ª	I	137,98	137,98
Director Informática 2ª	I	137,98	137,98
Subdirector Informática	I	123,76	123,76
Jefe Servicio Técnico de Sistemas	I	123,76	123,76
Jefe Servicio Planificación	I	123,76	123,76
Jefe Servicio Desarrollo	I	123,76	123,76
Jefe Servicio Explotación	I	123,76	123,76
Jefe Proyecto	I	118,56	118,56
Técnico de Sistemas	I	118,56	118,56
Analista I	I	83,03	83,03
Jefe Proyecto	II	99,45	99,45
Analista	II	83,03	83,03
Programador	II	72,62	72,62
Programador	III	72,62	72,62
Jefe Sala	II	72,62	72,62
Jefe Sala	III	62,63	62,63
Operador	III	62,63	62,63
Grabador	IV	43,45	43,45





2.- Importe del incremento a percibir como paga adicional para la aplicación equivalente a la cuantía prevista para los funcionarios públicos destinada a la inclusión progresiva del complemento específico o concepto adecuado o cuantía equivalente, en las pagas extraordinarias:

Categoría Personal Laboral	Grupo	Cuantía a incluir en las pagas ordinarias de enero a diciembre	Cuantía a incluir en la paga extraordinaria de junio/ noviembre
Titulados Superiores	I	117,98	117,98
Titulados Medios	II	78,74	78,74
Especialistas y asimilados	III	47,54	47,54
Auxiliares Especialistas y asimilados	IV	41,27	41,27
Ayudantes de Servicios y Personal Subalterno	V	39,95	39,95

Categoría Personal Laboral Informático	Grupo	Cuantía a incluir en las pagas ordinarias de enero a diciembre	Cuantía a incluir en la paga extraordinaria de junio/ noviembre
Director Informática 1ª	I	198,03	198,03
Director Informática 2ª	I	189,72	189,72
Subdirector Informática	I	184,19	184,19
Jefe Servicio Técnico de Sistemas	I	167,77	167,77
Jefe Servicio Planificación	I	167,77	167,77
Jefe Servicio Desarrollo	I	167,77	167,77
Jefe Servicio Explotación	I	167,77	167,77
Jefe Proyecto	I	152,08	152,08
Técnico de Sistemas	I	152,08	152,08
Analista	I	117,98	117,98
Analista	II	117,98	117,98
Jefe Proyecto	II	77,71	77,71
Programador	II	78,75	78,75
Programador	III	77,70	77,70
Jefe Sala	II	78,75	78,75
Jefe Sala	III	77,70	77,70
Operador	III	38,01	38,01
Grabador	IV	51,72	51,72





## ANEXO IX

### RETRIBUCIONES DE LOS ALTOS CARGOS

Cuantía Mensual de 1 de enero a 31 de diciembre (euros)

	R. Básicas	C. Destino	C. Específico
Presidente	964,85	1.801,55	2.710,73
Vicepresidente	998,90	1.535,27	2.721,33
Consejeros	1.021,60	1.351,11	2.730,98
Viceconsejeros/D.G. de TV Canaria	1.044,31	1.152,46	2.435,97
Secretarios Generales Técnicos, Directores Generales y Asimilados	1.044,31	1.020,97	2.524,63
Director Área Gran Canaria y Tenerife	1.055,66	831,46	2.336,62
Director Área Fuerteventura, Lanzarote y La Palma	1.055,66	796,46	1.946,76
Director Área El Hierro y La Gomera	1.055,66	668,07	1.904,37

Importe del incremento a percibir en junio y diciembre para la aplicación equivalente de los Funcionarios Públicos en concepto de inclusión del complemento de destino mensual, así como el 27 por ciento del complemento específico.

	100% cto destino mensual	27% cto específico mensual	Cuantía anual (euros)
Presidente	1.801,55	731,90	5.066,90
Vicepresidente	1.535,27	734,76	4.540,06
Consejeros	1.351,11	737,36	4.176,94
Viceconsejeros/D.G. de TV Canaria	1.152,46	657,71	3.620,24
Secretarios Generales Técnicos, Directores Generales y Asimilados	1.020,97	681,65	3.405,24
Director Área Gran Canaria y Tenerife	831,46		1.662,92
Director Área Fuerteventura, Lanzarote y La Palma	796,46		1.592,92
Director Área El Hierro y La Gomera	668,07		1.336,14





## ANEXO X

### PAGA DE CONCERTACIÓN DEL PERSONAL LABORAL

Grupo	Mes (euros)
I	13,37
II	17,55
III	20,51
IV	21,72
V	22,55





## ANEXO XI

### INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA

#### a) En Gran Canaria y Tenerife

Cuerpo	Grupo/Subgrupo Ley 7/2007	CUANTÍA MENSUAL (euros)	CUANTÍA ANUAL (euros)
Cuerpos, Escalas, y plazas de antigua proporcionalidad 10, coeficiente 5,0 y grado 3	A1	162,78	1.953,36
Cuerpos, Escalas, y plazas de antigua proporcionalidad 10, coeficiente 4,5 y grado 2.	A1	146,55	1.758,60
Cuerpos, Escalas, y plazas de antigua proporcionalidad 10, coeficiente 4,0 y grado 1.	A1	130,26	1.563,12
Cuerpos, Escalas, y Plazas	A2	117,25	1.407,00
Cuerpos, Escalas y Plazas	C1	94,48	1.133,76
Cuerpos, Escalas y Plazas	C2	61,91	742,92
Cuerpos, Escalas y Plazas	E	48,90	586,80







b) En La Palma, Lanzarote, Fuerteventura, La Gomera y El Hierro.

(Importes en euros)

Cuerpo	Grupo/Subgrupo Ley 7/2007	RESIDENCIA		TRIENIO	
		CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA ANUAL
Cuerpos, Escalas, y plazas de antigua proporcionalidad 10, coeficiente 5,0 y grado 3 e Inspectores de Educación.	A1	542,51	6.510,12	38,06	456,72
Cuerpos, Escalas, y plazas de antigua proporcionalidad 10, coeficiente 4,5 y grado 2.	A1	488,27	5.859,24	34,25	411,00
Cuerpos, Escalas, y plazas de antigua proporcionalidad 10, coeficiente 4,0 y grado 1.	A1	434,01	5.208,12	30,50	366,00
Cuerpos, Escalas, y Plazas	A2	390,61	4.687,32	27,41	328,92
Cuerpos, Escalas y Plazas	C1	314,67	3.776,04	22,14	265,68
Cuerpos, Escalas y Plazas	C2	206,19	2.474,28	14,53	174,36
Cuerpos, Escalas y Plazas	E	162,79	1.953,48	11,50	138,00





## ANEXO II

### GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS

Grupo/Subgrupo Ley 7/2007	VALOR HORA (euros)
A1	29,20
A2	25,28
C1	15,80
C2	13,45
E	10,29

#### ES COPIA AUTÉNTICA DE DOCUMENTO PÚBLICO ADMINISTRATIVO ELECTRÓNICO

Este documento ha sido firmado electrónicamente por:

ARTURO MELIAN GONZALEZ  
AARÓN AFONSO GONZÁLEZ

Fecha: 17/03/2014 - 11:45:05  
Fecha: 14/03/2014 - 11:54:51

Este documento ha sido registrado electrónicamente:

RESOLUCION - Nº: 17 / 2014 - Tomo: 1 - Fecha: 18/03/2014 08:49:10

Fecha: 18/03/2014 - 08:49:10

En la dirección <https://sede.gobcan.es/rge/verificacion/index.jsp> puede ser comprobada la autenticidad de esta copia, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0fuDrj2yjkNKr/jNGfC/Ofk9mB+5vNhbF



0fuDrj2yjkNKr/jNGfC/Ofk9mB+5vNhbF